



# FARMACIE COMUNALI EMPOLI S.r.l.

società unipersonale soggetta alla direzione e al coordinamento del Comune di Empoli

## **SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PIENO DI N. 2 FARMACISTI COLLABORATORI (PRIMO LIVELLO CCNL A.S.SO.FARM.)**

### **Farmacie Comunali Empoli s.r.l.**

#### **Premesse**

Visto il Regolamento per la ricerca e la selezione del personale, approvato dall'Amministratore Unico con deliberazione n. 2 del 21 marzo 2022;

Vista la Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 3 del 21 marzo 2022 che ha approvato il presente avviso per la selezione del personale;

Visto il D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i. che garantisce pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro;

Visto lo Statuto della Società;

Visto il vigente Ccnl. A.s.so.farm.;

Viste le normative vigenti;

#### **RENDE NOTO**

Che è indetta una selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato pieno di n. 2 farmacisti collaboratori (primo livello Ccnl. A.s.so.farm.).

#### **Art. 1 - OGGETTO DELLA SELEZIONE**

La Società Farmacie Comunali Empoli srl ricerca n. 2 farmacisti collaboratori da inserire nella propria struttura con contratto a tempo indeterminato pieno.

La graduatoria ha validità di 24 mesi dalla data di approvazione da parte dell'Amministratore Unico, prorogabile dal medesimo fino ad un massimo di 36 mesi, e potrà essere utilizzata, sulla base delle esigenze aziendali:

- per assunzioni a tempo indeterminato, sia pieno che parziale;
- per assunzioni a tempo determinato, sia pieno che parziale.

Per ogni assunzione a tempo indeterminato – indipendentemente che sia a tempo pieno o a tempo parziale – si procederà allo scorrimento della graduatoria dall'inizio, assumendo il primo candidato al momento disponibile.

Nei confronti dei candidati che hanno già svolto periodi di lavoro a tempo determinato per la Società sarà possibile stipulare contratti a tempo determinato (pieno o parziale) ad esito della selezione, non oltre la concorrenza dei 12 mesi prevista dall'art. 19 del Dlgs. n. 81/2015 e s.m.i., fatta salva la durata di 24 mesi in presenza delle condizioni di cui al medesimo art. 19.

#### **Art. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

Per i soggetti inquadrati al primo livello del vigente CCNL A.s.so.farm. sarà corrisposta la retribuzione corrispondente alla categoria di inquadramento prevista dal suddetto CCNL vigente al momento dell'assunzione e quanto altro eventualmente spettante in base alle leggi ed ai regolamenti vigenti.

#### **Art. 3 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per partecipare alla suddetta selezione il candidato dovrà trovarsi nelle seguenti condizioni:

- essere cittadino italiano o di altro Paese dell'Unione Europea (ai sensi dell'art. 3 del Dpcm. n. 174/94, i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono possedere i seguenti requisiti:

godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; avere adeguata conoscenza della lingua italiana). Sono altresì ammessi:

- i familiari di cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione europea che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria;
- avere età non inferiore ad anni 18 al momento della sottoscrizione della domanda di ammissione;
- godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza;
- non essere escluso dal diritto all'elettorato attivo;
- godere di regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva - per i cittadini italiani nati entro il 31.12.1985;
- essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego, da accertarsi in sede di assunzione tramite vista medica;
- di non aver riportato condanne penali passate in giudicato, non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludano dalla nomina degli impieghi presso una Pubblica Amministrazione;
- di non essere stato destituito o dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziato per motivi disciplinari;
- essere in possesso del diploma di laurea (vecchio ordinamento) in "Farmacia" o in "Chimica e Tecnologie Farmaceutiche", oppure laurea di specialistica (LS) conseguita ai sensi del D.M. 509/1999 oppure laurea di magistrale (LM) conseguita ai sensi del D.M. 270/2004 ad esse equiparate.

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o equiparazione previsto dalla normativa vigente, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione, ovvero devono aver presentato all'autorità competente istanza per ottenere il riconoscimento o l'equiparazione. Qualora la relativa procedura non sia ancora conclusa entro il termine di presentazione della domanda di partecipazione, i candidati devono indicare nella domanda l'autorità a cui hanno presentato l'istanza e la relativa data. L'accertamento negativo, in qualsiasi momento intervenuto, comporta l'esclusione dalla selezione, anche se il candidato ha già superato le prove d'esame. La dichiarazione di equipollenza o il decreto di riconoscimento devono comunque sussistere al momento dell'eventuale assunzione;

- essere iscritto all'Albo dell'Ordine Professionale dei Farmacisti. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea o di Paesi terzi consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque momento l'esclusione dalla selezione stessa o la decadenza dall'assunzione.

#### **Art. 4 - POSSESSO DEI REQUISITI**

I requisiti di cui al precedente art. 3 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque tempo l'esclusione dalla selezione stessa o la decadenza dall'assunzione.

#### **Art. 5 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo il modello di domanda allegato al presente avviso (ALLEGATO 1) e contenente, a pena di esclusione, le dichiarazioni rese ai sensi del

Dpr. n. 445/2000, relative al possesso dei requisiti, dovrà essere inviata alla Società Farmacie Comunali Empoli s.r.l. esclusivamente tramite PEC all'indirizzo [empoli@assofarm.postecert.it](mailto:empoli@assofarm.postecert.it)  
La domanda di ammissione dovrà pervenire entro e non oltre le **ore 23:59 del giorno 5 aprile 2022**.

LE DOMANDE CONSEGNATE DOPO LA SCADENZA DEL TERMINE SARANNO DICHIARATE INAMMISSIBILI.

La PEC contenente la domanda di ammissione deve recare il seguente oggetto: **“Selezione pubblica per farmacisti”**.

La PEC deve essere identificata attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza personale del candidato. La domanda dovrà essere sottoscritta digitalmente o in forma autografa sul documento in formato .pdf e farà fede la data di consegna generata dal sistema informatico.

La domanda di ammissione, redatta secondo il fac-simile allegato al presente avviso (ALLEGATO 1), deve essere debitamente compilata e sottoscritta dal candidato e deve essere corredata da:

- **curriculum vitae**, ugualmente datato e sottoscritto, nel quale siano evidenziati, in modo chiaro e preciso, i titoli ed i periodi di esperienza lavorativa oggetto di valutazione, come indicato al successivo articolo 8. **In caso di indeterminatezza o di incertezza nell'indicazione dei titoli o dei periodi di esperienza lavorativa ovvero in caso di mancata allegazione del curriculum vitae verrà attribuito un punteggio pari a zero;**
- dalla **fotocopia non autenticata del documento di identità** personale in corso di validità (fatta eccezione per l'ipotesi di sottoscrizione digitale della domanda).

#### **Art. 6 - CAUSE DI ESCLUSIONE**

Costituisce motivo di esclusione:

- la mancata presentazione della domanda;
- l'omissione della sottoscrizione della domanda;
- la mancanza di uno o più requisiti richiesti per l'ammissione;
- la presentazione della domanda oltre i termini previsti dal presente bando;
- la mancanza o l'assoluta indeterminatezza del cognome e nome, del luogo e della data di nascita;
- la mancata regolarizzazione della domanda entro il termine concesso dalla Commissione esaminatrice;
- la mancata allegazione alla domanda della copia del documento di identità personale (fatta eccezione per l'ipotesi di sottoscrizione digitale della domanda).

#### **Art. 7 – SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE**

Allo svolgimento della selezione provvede apposita Commissione esaminatrice.

La selezione si articola in una fase di ammissione, in una eventuale successiva fase di preselezione per titoli ed in una prova orale.

La Commissione esaminatrice, nella prima riunione accerta l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e gli aspiranti e procede all'ammissione degli stessi alla selezione, verificando la conformità delle domande di partecipazione alle prescrizioni del presente avviso di selezione.

Qualora il numero delle domande pervenute superi le 60 unità, la Società si riserva la facoltà di effettuare una preselezione per titoli, valutati ai sensi del successivo art. 8. E' rimessa in ogni caso all'autonomia della Società la decisione circa l'effettuazione o meno della preselezione, anche nel caso in cui il numero delle domande superi le 60 unità.

In caso di preselezione, alla prova orale saranno ammessi i primi 60 candidati che hanno ottenuto il miglior punteggio per titoli, includendo comunque i pari merito al 60° posto.

#### **Art. 8 - CRITERI DI SELEZIONE E VALUTAZIONE DEI TITOLI**

Il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli verrà sommato al punteggio ottenuto nella prova orale ai fini della formazione della graduatoria finale.

Il punteggio massimo assegnabile di 10 punti sarà attribuito sulla base dei seguenti criteri:

### **Titoli di studio (punteggio massimo: 2/10)**

Ai titoli universitari conseguiti nelle discipline previste per l'ammissione alla selezione è attribuito fino ad un massimo di punti 2, come di seguito indicato:

- da 66 a 95: 0
- da 96 a 100: 0,8
- da 101 a 105: 1,2
- da 106 a 110: 1,6
- 110 e lode: 2,00

La mancata specificazione del voto di laurea comporterà l'attribuzione di zero punti.

### **Titoli di servizio (punteggio massimo: 8/10)**

Sino ad un massimo di 8 punti verrà assegnato per i titoli di servizio debitamente attestati ovvero dichiarati nelle forme consentite dalla legge:

- **1,5 punti** per ogni anno di servizio prestato in qualità di farmacista sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, con rapporto di lavoro subordinato o autonomo o interinale, presso Farmacie comunali, dovendosi considerare tali quelle gestite in economia dagli Enti o tramite proprie società *in house* o Aziende speciali o società miste pubblico-private. Il punteggio sarà attribuito assegnando punti 0,125 per ciascun mese di servizio prestato e adeguatamente attestato o dichiarato nelle forme di legge. Le frazioni di mese inferiori a 15 gg. non saranno computate, mentre le frazioni di mese pari o superiori a 15 gg. saranno considerate come mese intero ai fini del punteggio;
- **0,96 punti** per ogni anno di servizio prestato in qualità di farmacista sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, con rapporto di lavoro subordinato o autonomo o interinale, presso Farmacie private. Il punteggio sarà attribuito assegnando punti 0,08 per ciascun mese di servizio prestato e adeguatamente attestato o dichiarato nelle forme di legge. Le frazioni di mese inferiori a 15 gg. non saranno computate, mentre le frazioni di mese pari o superiori a 15 gg. saranno considerate come mese intero ai fini del punteggio;
- **0,6 punti** per ogni anno di servizio prestato in qualità di farmacista sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, con rapporto di lavoro subordinato o autonomo o interinale, presso le farmacie ospedaliere delle Asl. Il punteggio sarà attribuito assegnando punti 0,05 per ciascun mese di servizio prestato e adeguatamente attestato o dichiarato nelle forme di legge. Le frazioni di mese inferiori a 15 gg. non saranno computate, mentre le frazioni di mese pari o superiori a 15 gg. saranno considerate come mese intero ai fini del punteggio.

Non daranno titolo a valutazione e ad attribuzione di punteggio:

- i periodi effettuati a titolo di tirocinio e/o stage *pre-lauream* o *post-lauream*;
- i periodi di servizio effettuati presso parafarmacie;
- i periodi di servizio effettuati presso farmacie non italiane.

In caso di eventuale indeterminatezza e/o incertezza nell'indicazione dei periodi di esperienza lavorativa dichiarati nel curriculum vitae e valutabili come titoli, sarà preso come riferimento iniziale l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come iniziale per l'attività lavorativa e come riferimento finale del periodo valutabile il primo giorno del mese o dell'anno indicato come finale per l'attività lavorativa.

Ad esempio:

- se il candidato dichiara di aver svolto attività lavorativa per il periodo 2018-2020 verrà preso in considerazione il periodo intercorrente tra il 31 dicembre 2018 ed il 1° gennaio 2020;
- se il candidato dichiara di aver svolto attività lavorativa per il periodo 06/2018 - 08/2020 verrà preso in considerazione il periodo intercorrente tra il 30 giugno 2018 ed il 1° agosto 2020.

## **Art. 9 - SVOLGIMENTO PROVA D'ESAME**

I candidati ammessi saranno chiamati a sostenere un colloquio (**max punti 30**), sulle materie di seguito indicate:

- farmacologia e tecnica farmaceutica;
- legislazione farmaceutica;
- principi di gestione aziendale, con particolare riferimento ad una farmacia comunale;
- elementi di marketing di vendita;
- elementi di gestione informatica della farmacia;
- elementi di fitoterapia e omeopatia.

Il colloquio sarà superato dai candidati che otterranno una votazione di almeno 21/30.

**Il colloquio potrà svolgersi anche mediante l'utilizzo di strumenti informatici e digitali e, ove necessario, anche in modo non contestuale.**

I requisiti minimi dei dispositivi e della connessione dei quali i candidati dovranno dotarsi per utilizzare correttamente la piattaforma per le selezioni da remoto saranno resi noti attraverso pubblicazione sul sito [www.farmaciecomunaliempoli.it](http://www.farmaciecomunaliempoli.it), come di seguito specificato.

**L'elenco degli ammessi alle prove orali, la data e le modalità di svolgimento delle medesime saranno resi noti attraverso pubblicazione sul sito [www.farmaciecomunaliempoli.it](http://www.farmaciecomunaliempoli.it) con un anticipo di almeno 5 giorni naturali e consecutivi.**

**TALE FORMA DI PUBBLICITÀ COSTITUISCE NOTIFICA AD OGNI EFFETTO DI LEGGE E PERTANTO NON SARANNO EFFETTUATE CONVOCAZIONI INDIVIDUALI.**

Sarà pertanto cura dei candidati verificare sul sito Internet indicato l'ammissione alla prova orale, la data e le modalità di svolgimento della medesima.

Per l'identificazione personale i candidati dovranno esibire un valido documento di riconoscimento.

Saranno considerati rinunciatari coloro che per un qualsiasi motivo non si presenteranno all'orale.

## **Art. 10 – GRADUATORIA**

La graduatoria finale sarà formata sulla base della somma dei punteggi ottenuti nella prova orale e nella valutazione dei titoli. In caso di parità di punteggio sarà data precedenza al candidato più giovane di età. La graduatoria ha validità di 24 mesi dalla data di approvazione da parte dell'Amministratore Unico, prorogabile dal medesimo fino ad un massimo di 36 mesi, e potrà essere utilizzata, sulla base delle esigenze aziendali:

- per assunzioni a tempo indeterminato, sia pieno che parziale;
- per assunzioni a tempo determinato, sia pieno che parziale.

Per ogni assunzione a tempo indeterminato – indipendentemente che sia a tempo pieno o a tempo parziale – si procederà allo scorrimento della graduatoria dall'inizio, assumendo il primo candidato al momento disponibile.

Essa costituisce l'atto conclusivo della procedura selettiva.

Nei confronti dei candidati che hanno già svolto periodi di lavoro a tempo determinato per la Società sarà possibile stipulare contratti a tempo determinato (pieno o parziale) ad esito della selezione, non oltre la concorrenza dei 12 mesi prevista dall'art. 19 del Dlgs. n. 81/2015 e s.m.i., fatta salva la durata di 24 mesi in presenza delle condizioni di cui al medesimo art. 19.

Pertanto, prima di procedere ad ogni assunzione a tempo determinato, la Società verificherà che il candidato, con il periodo previsto per l'assunzione a tempo determinato, non superi il termine massimo di 12 mesi di cui al citato art. 19 del Dlgs. n. 81/2015, ovvero il termine massimo di 24 mesi in presenza delle condizioni di cui al medesimo art. 19.

In caso positivo, la Società procederà allo scorrimento della graduatoria.

Per i candidati che non hanno mai svolto periodi di lavoro a tempo determinato per la Società sarà possibile stipulare contratti a tempo determinato (a tempo pieno o a tempo parziale) ad esito della

selezione, per periodi non superiori a 12 mesi, fatta salva la durata di 24 mesi in presenza delle condizioni di cui al citato art. 19.

#### **Art. 11 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

In caso di necessità, i candidati saranno invitati ad assumere servizio secondo l'ordine in graduatoria previo accertamento del possesso dei requisiti previsti dalla legge e dal presente avviso e previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il candidato utilmente collocato in graduatoria, per il quale sia stata predisposta l'assunzione, che senza giustificato motivo, non assuma servizio alla data fissata, è dichiarato decaduto dalla nomina stessa e cancellato dalla graduatoria.

La rinuncia ad un'assunzione a tempo indeterminato sia pieno che parziale determina la cancellazione dalla graduatoria.

La Società si riserva la facoltà di apportare eventuali modifiche o integrazioni al presente avviso o la revoca dello stesso.

La Società si riserva di non dar corso alle assunzioni in relazione alle disposizioni di legge in materia di personale vigenti al momento dell'assunzione o anche per particolari esigenze inerenti aspetti economici ed organizzativi della propria attività amministrativa.

#### **Art. 12 - COMUNICAZIONE DELL'AVVISO**

L'avviso di selezione viene pubblicato sul sito internet [www.farmaciecomunaliempoli.it](http://www.farmaciecomunaliempoli.it)

#### **Art. 13 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Il responsabile del procedimento è il Dott. Gian Paolo Faillace, E-mail [farmacia2@farmaciecomunaliempoli.it](mailto:farmacia2@farmaciecomunaliempoli.it), tel. 0571-83549.

#### **Art. 14 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, di seguito si richiamano le indicazioni informative sulle modalità di trattamento dei dati personali forniti dai candidati.

I dati personali raccolti si riferiscono alle informazioni contenute nel modulo di domanda compilato dai candidati e alle eventuali ulteriori informazioni acquisite durante l'espletamento della selezione.

Poiché i candidati forniscono informazioni e dati sotto forma di autocertificazione ai sensi del DPR. n. 445/2000, la Società potrà procedere alla verifica della veridicità degli stessi con le modalità previste dalla normativa vigente.

I dati personali raccolti verranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente selezione e di contatto per eventuali successive proposte lavorative.

L'acquisizione dei dati è presupposto indispensabile per la partecipazione alla selezione. La mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali comporterà automaticamente l'impossibilità di partecipare alla stessa.

Il trattamento dei dati personali dei candidati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza attraverso l'utilizzo di procedure idonee ad evitare il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione.

I dati personali dei candidati saranno conservati fino alla data di scadenza della validità della graduatoria finale della selezione. Decorso tale termine, la documentazione sarà distrutta.

Ai dati personali dei candidati possono avere accesso i dipendenti incaricati dalla Società, i responsabili del trattamento debitamente autorizzati, i membri della Commissione esaminatrice, tutti i candidati che partecipano alla selezione, nonché tutti i soggetti che ne abbiano titolo.

E' diritto dei candidati chiedere alla Società l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento dei dati che li riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto della portabilità degli stessi.

I candidati hanno inoltre diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo.

Il titolare del trattamento è Farmacie Comunali Empoli s.r.l.

Il Responsabile della protezione dei dati può essere contattato inviando una comunicazione scritta al seguente indirizzo: [selin\\_consulenza@legalmail.it](mailto:selin_consulenza@legalmail.it).

Empoli, lì 21 marzo 2022

**L'AMMINISTRATORE UNICO**  
**Dott. *Luca Bartolesi***