



# COMUNE DI EMPOLI

---

**CENTRO DI RESPONSABILITA':** III

Settore III - Servizi Finanziari e Risorse Umane

U.O.C. Gestione Risorse Umane

**DETERMINAZIONE N**

87 del 31/01/2023

Oggetto:

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO DIRETTIVO" CATEGORIA D – POSIZIONE ECONOMICA D1 PER IL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLI CON RISERVA DI N. 1 POSTO PER CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 18, COMMA 2 DELLA LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68 – APPROVAZIONE SCHEMA DI BANDO

## LA DIRIGENTE

### VISTI:

- il D. lgs. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, successive modifiche e integrazioni, Tuel;
- il D. lgs. 118/2011, successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi;
- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, secondo cui spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresi l'adozione degli atti amministrativi che impegnano l'Ente verso l'esterno, di attuazione degli obiettivi e dei programmi adottati dagli organi politici, secondo le modalità stabilite dallo Statuto e dai Regolamenti comunali.
- lo Statuto Comunale ed i seguenti vigenti Regolamenti Comunali: Regolamento degli uffici-servizi; Regolamento sui controlli interni; Regolamento di Contabilità; Regolamento per la disciplina dei contratti;
- i Decreti del Sindaco n. 132 del 23/12/2022 e n. 6 del 13/01/2023 con i quali è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di direzione del Settore "Servizi Finanziari e Risorse Umane";

### RICHIAMATE:

- la deliberazione consiliare n. 124 del 29/12/2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 265 del 30/12/2022 con la quale è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione anno 2023-2025" – Assegnazione risorse ai dirigenti;

Vista la proposta di determinazione del Responsabile del Procedimento, dott.ssa Sandra Scarselli, Responsabile dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, formulata in esito all'istruttoria dallo stesso condotta ai sensi dell'art. 6 della Legge n. 241/1990, trasmessa al sottoscritto Dirigente e conservata agli atti;

Preso atto dell'attestazione resa dal Responsabile del procedimento, conservata agli atti, con la quale la stessa ha attestato la completezza e correttezza dell'istruttoria e di non essere in conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi di quanto disposto dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990;

Ritenuto che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta dal predetto responsabile del procedimento;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 234 del 07/12/2022 con la quale si approvava il programma triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 nella quale è prevista, tra l'altro, l'assunzione di n. 1 unità di personale nel profilo professionale di Istruttore Amministrativo Direttivo Categoria D per il Servizio Programmazione e Controlli dell'Ente;

Considerato che la copertura del posto in oggetto è prevista mediante attingimento da graduatoria o concorso pubblico o mobilità;

Valutato di procedere al reclutamento mediante indizione di concorso pubblico per esami, in quanto soluzione ritenuta più idonea alla copertura del posto attualmente vacante;

Dato atto che, in relazione agli obblighi previsti dalla Legge. 68/99, si rende necessario inserire la riserva di un posto a favore delle categorie protette di cui all'art. 18 comma 2 della L. 68/99;

Visto lo schema di bando predisposto dall'U.O.C. Gestione Risorse Umane e conservato agli atti della presente procedura;

Visto l'esito negativo della procedura di mobilità ex art. 34 bis del D.Lgs 165/2001;

### **determina**

Per quanto sopra premesso che qui si richiama e si approva:

1) di approvare lo schema di bando di Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di "Istruttore Amministrativo Direttivo" Categoria D – Posizione Economica D1 per il Servizio Programmazione e Controlli, con riserva di

n. 1 posto per categorie protette di cui all'art. 18, comma 2 della legge 12 marzo 1999, n. 68, conservato agli atti;

2) di precisare che, come già attestato negli atti di programmazione del fabbisogno di personale, la spesa derivante dall'assunzione oggetto del bando trova copertura nel bilancio di previsione 2023-2025;

3) di attestare, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, in conformità all'art. 6 del vigente Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni, che la formazione del presente atto è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e che non sussistono per il sottoscritto situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della stessa L. 241/1990;

4) di provvedere alla pubblicazione del presente atto nel sito web istituzionale, sotto sezione "provvedimenti" di "Amministrazione Trasparente", in relazione agli obblighi di pubblicazione previsti dagli articoli 23 del D.Lgs. n. 33/2013;

5) di trasmettere il presente atto al Servizio Finanziario e, per conoscenza, alla Giunta Comunale.

Anno	Num.	Capitolo	Anno Comp.	Piano Fin	Descrizione	Soggetto	CIG	Importo

**Empoli, 31/01/2023**

Il Dirigente del Settore

**BINI MICHELA / InfoCamere S.C.p.A.**