



COMUNE DI EMPOLI

CENTRO DI RESPONSABILITA': III

U.O.C. Gestione Risorse Umane

U.O.C. Gestione Risorse Umane

DETERMINAZIONE N

1158 del 07/09/2023

Oggetto:

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO DIRETTIVO" CATEGORIA D – POSIZIONE ECONOMICA D1, ATTUALMENTE INQUADRATO NELL'AREA FUNZIONARI ED E.Q. SECONDO IL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DI CUI AL CCNL 16/11/2022 COMPARTO FUNZIONI LOCALI, PER IL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLI CON RISERVA DI N. 1 POSTO PER CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 18, COMMA 2 DELLA LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68 – APPROVAZIONE GRADUATORIA STILATA DALLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

LA RESPONSABILE

Visti:

- il D. lgs. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, successive modifiche e integrazioni, Tuel;
- il D. lgs. 118/2011, successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi;
- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, secondo cui spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresi l'adozione degli atti amministrativi che impegnano l'Ente verso l'esterno, di attuazione degli obiettivi e dei programmi adottati dagli organi politici, secondo le modalità stabilite dallo Statuto e dai Regolamenti comunali.
- lo Statuto Comunale ed i seguenti vigenti Regolamenti Comunali: Regolamento degli uffici-servizi; Regolamento sui controlli interni; Regolamento di Contabilità; Regolamento per la disciplina dei contratti;
- I Decreti del Sindaco n. 132 del 23/12/2022 e n. 6 del 13/01/2023 con i quali è stato conferito alla Dott.ssa Michela Bini l'incarico di direzione del Settore "Servizi finanziari e Risorse Umane";
- il Decreto Dirigenziale n. 81 del 29/06/2021 con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di titolare di posizione organizzativa della U.O.C. "Gestione Risorse Umane" e il Decreto Dirigenziale n. 135 del 28/12/2022 con cui è stato confermato il suddetto incarico dalla Dott.ssa Michela Bini;

Richiamate:

- la deliberazione consiliare n. 124 del 29/12/2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 265 del 30/12/2022 con la quale è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione anno 2023-2025" – Assegnazione risorse ai dirigenti;

Visti i seguenti atti:

- determinazione n. 87 del 31/01/2023 con la quale veniva approvato un bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di "Istruttore Amministrativo Direttivo" Categoria D – Posizione Economica D1, attualmente inquadrato nell'Area Funzionari ed E.Q. secondo il nuovo sistema di classificazione di cui al CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali, per il Servizio Programmazione e Controlli con riserva di n. 1 posto per categorie protette di cui all'art. 18, comma 2 della legge 12 marzo 1999, n. 68;
- determinazione n. 525 del 04/05/2023 con cui si provvedeva ad approvare l'elenco dei candidati ammessi con riserva;
- determinazione n. 638 del 24/05/2023 con cui si provvedeva a nominare la Commissione Giudicatrice per il concorso in parola;

- determinazione n. 880 del 07/07/2023 con cui si provvedeva a nominare i membri aggiunti della Commissione Giudicatrice per il concorso in oggetto;

Considerato che la Commissione Giudicatrice, avendo portato a termine le procedure concorsuali, ha rimesso all'U.O.C. Gestione Risorse Umane gli atti relativi;

Ritenuto di dover procedere all'approvazione della graduatoria stilata dalla Commissione Giudicatrice;

determina

1) Di prendere atto delle risultanze dei verbali rimessi dalla Commissione Giudicatrice relativi al Concorso Pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di "Istruttore Amministrativo Direttivo" Categoria D – Posizione Economica D1, attualmente inquadrato nell'Area Funzionari ed E.Q. secondo il nuovo sistema di classificazione di cui al CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali, per il Servizio Programmazione e Controlli con riserva di n. 1 posto per categorie protette di cui all'art. 18, comma 2 della legge 12 marzo 1999, n. 68;

2) Di approvare l'esito della procedura selettiva in oggetto, come risultante dai suddetti verbali, che si allega alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;

3) di dare atto che, ai sensi e agli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, D.Lgs 267/2000, il presente provvedimento non comporta oneri riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto, non necessitando del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa, da parte del responsabile del Servizio Finanziario, diventa esecutivo con la sottoscrizione da parte della sottoscritta;

4) Di attestare, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, in conformità all'art. 6 del vigente Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni, che la formazione del presente atto è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e che non sussistono per il sottoscritto situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della stessa L. 241/1990;

5) di provvedere alla pubblicazione del presente atto nel sito web istituzionale, sotto sezione "provvedimenti" di "Amministrazione Trasparente", in relazione agli obblighi di pubblicazione previsti dagli articoli 23 del D.Lgs. n. 33/2013;

6) di trasmettere il presente atto al Servizio Finanziario e, per conoscenza, alla Giunta Comunale.

Anno	Num.	Capitolo	Anno Comp.	Piano Fin	Descrizione	Soggetto	CIG	Importo

Empoli, 07/09/2023

La Responsabile E.Q.

SCARSELLI SANDRA / ArubaPEC S.p.A.