



# COMUNE DI EMPOLI

---

**CENTRO DI RESPONSABILITA':** IV

U.O.C. Gestione Risorse Umane

U.O.C. Gestione Risorse Umane

**DETERMINAZIONE N**

1438 del 16/11/2022

Oggetto:

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "DIRIGENTE AMMINISTRATIVO" PER IL SETTORE SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE – APPROVAZIONE ELENCO CANDIDATI AMMESSI CON RISERVA ED ESCLUSI

## LA RESPONSABILE

### VISTI:

- il D. lgs. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, successive modifiche e integrazioni, Tuel;
- il D. lgs. 118/2011, successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi;
- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, secondo cui spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresi l'adozione degli atti amministrativi che impegnano l'Ente verso l'esterno, di attuazione degli obiettivi e dei programmi adottati dagli organi politici, secondo le modalità stabilite dallo Statuto e dai Regolamenti comunali.
- lo Statuto Comunale ed i seguenti vigenti Regolamenti Comunali: Regolamento degli uffici-servizi; Regolamento sui controlli interni; Regolamento di Contabilità; Regolamento per la disciplina dei contratti;
- il Decreto del Sindaco n. 93 del 06/10/2022 con cui è stato conferito alla Dott.ssa Rita Ciardelli, Segretario Generale dell'Ente, l'incarico "ad interim" di direzione dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;
- il Decreto Dirigenziale n. 81 del 29/06/2021 con il quale è stato conferito alla sottoscritta - l'incarico di titolare di posizione organizzativa della U.O.C. "Gestione Risorse Umane" dalla Dott.ssa Cristina Buti e il Decreto Dirigenziale n. 98 del 07/10/2022 con cui è stato confermato il suddetto incarico dalla Dott.ssa Rita Ciardelli, attuale dirigente dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

### RICHIAMATE:

- la deliberazione consiliare n. 130 del 30/12/2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;
- la deliberazione della Giunta Comunale GC n. 73 del 20/04/2022 con la quale è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione - obiettivi";

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 1191 del 23/09/2022 con la quale veniva approvato un bando di concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di "Dirigente Amministrativo" per il Settore Servizi Finanziari e Risorse Umane;

### Preso atto:

- che sono pervenute n. 73 domande;
- che dall'esame istruttorio e dalle successive verifiche ed integrazioni sono risultate:
  - 1) n. 72 domande da ammettere con "riserva" salvo verifica del possesso dei requisiti previsti all'articolo 2 del bando di concorso;

2) n. 1 domanda da escludere in base a quanto previsto dall'articolo 7, comma 2, lettera a) del bando in oggetto;

### Determina

1) di ammettere con riserva alla selezione in oggetto n. 72 candidati di cui all'allegato "A" che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione precisando che l'ammissione con "riserva" ha come unico scopo di consentire al candidato la partecipazione alla selezione e in ciò esaurisce i propri effetti. L'ammissione è subordinata al definitivo accertamento dei requisiti per la partecipazione, e l'eventuale scioglimento negativo della riserva ha come conseguenza una legittima esclusione dalla selezione;

2) di escludere n. 1 candidato di cui all'allegato "B" che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

3) Di attestare, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, in conformità all'art. 6 del vigente Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni, che la formazione del presente atto è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e che non sussistono per il sottoscritto situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell' art. 6 bis della stessa L. 241/1990;

4) di provvedere alla pubblicazione del presente atto nel sito web istituzionale, sotto sezione "provvedimenti" di "Amministrazione Trasparente", in relazione agli obblighi di pubblicazione previsti dagli articoli 23 del D.Lgs. n. 33/2013;

5) di trasmettere il presente atto al Servizio Finanziario e, per conoscenza, alla Giunta Comunale.

Anno	Num.	Capitolo	Anno Comp.	Piano Fin	Descrizione	Soggetto	CIG	Importo

**Empoli, 16/11/2022**

La Responsabile P.O.

**SCARSELLI SANDRA / ArubaPEC S.p.A.**