



COMUNE DI EMPOLI



CENTRO DI RESPONSABILITA':

IV

Settore IV - Affari Legali e Gestione del Personale

U.O.C. Gestione Risorse Umane

DETERMINAZIONE N

1191 del 23/09/2022

Oggetto:

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "DIRIGENTE AMMINISTRATIVO" PER IL SETTORE SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE – APPROVAZIONE SCHEMA DI BANDO

LA DIRIGENTE

VISTI:

- il D. lgs. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, successive modifiche e integrazioni, Tuel;
- il D. lgs. 118/2011, successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi;
- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, secondo cui spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresi l'adozione degli atti amministrativi che impegnano l'Ente verso l'esterno, di attuazione degli obiettivi e dei programmi adottati dagli organi politici, secondo le modalità stabilite dallo Statuto e dai Regolamenti comunali.
- lo Statuto Comunale ed i seguenti vigenti Regolamenti Comunali: Regolamento degli uffici-servizi; Regolamento sui controlli interni; Regolamento di Contabilità; Regolamento per la disciplina dei contratti;
- il decreto del Sindaco n. 46 del 29/05/2019 con cui è stato conferito alla sottoscritta, Dott.ssa Cristina Buti, l'incarico di direzione del Settore "Servizi finanziari e Sistemi informatici" e l'incarico "ad Interim" del Servizio Gestione del Personale;
- il decreto del Sindaco n. 66 dell'11/07/2022 con cui, a seguito della cessazione per mobilità dall'11/07/2022 (ultimo giorno 10/07/2022) della sottoscritta, è stata affidata alla stessa la direzione del Settore "Servizi Finanziari e Sistemi Informativi" e l'incarico "ad Interim" del Servizio Gestione del Personale per il periodo di comando dall'11/07/2022 al 30/09/2022;

RICHIAMATE:

- la deliberazione consiliare n. 130 del 30.12.2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 20.04.2022 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022 - obiettivi;

Vista la proposta di determinazione del Responsabile del Procedimento, Sandra Scarselli, Responsabile dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, formulata in esito all'istruttoria dalla stessa

condotta ai sensi dell'art. 6 della Legge n. 241/1990, trasmessa alla sottoscritta Dirigente e conservata agli atti;

Preso atto dell'attestazione resa dalla Responsabile del procedimento, conservata agli atti, con la quale la stessa ha attestato la completezza e correttezza dell'istruttoria e di non essere in conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi di quanto disposto dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990;

Ritenuto che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta dalla predetta responsabile del procedimento;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.225 del 03.12.2021 con la quale è stato adottato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale del Comune di Empoli per il triennio 2022-2024 modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 151 dell'08.08.2022 avente ad oggetto "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024 e rimodulazione della dotazione organica 1° stralcio. Modifica della Deliberazione G.C. n. 121 del 29.06.2022 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione";

Considerato che la copertura del posto in oggetto è prevista mediante attingimento da graduatoria o concorso pubblico o mobilità;

Considerato di dover procedere al reclutamento mediante indizione di concorso pubblico per esami, in quanto soluzione ritenuta più idonea alla copertura del posto attualmente vacante;

Visto lo schema di bando predisposto dall'U.O.C. Gestione Risorse Umane e conservato agli atti della presente procedura;

Visto l'esito negativo della procedura di mobilità ex art. 34 bis del D.Lgs 165/2001;

determina

Per quanto sopra premesso che qui si richiama e si approva:

- 1) di approvare lo schema di bando di Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "Dirigente Amministrativo" per il Settore Servizi Finanziari e Risorse Umane, conservato agli atti;
- 2) di precisare che, come già attestato negli atti di programmazione del fabbisogno di personale, la spesa derivante dalla assunzione oggetto del bando trova copertura nel bilancio di previsione 2022-2024;
- 3) di attestare, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, in conformità all'art. 6 del vigente Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni, che la formazione del presente atto è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e che non

sussistono per il sottoscritto situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della stessa L. 241/1990;

4) di provvedere alla pubblicazione del presente atto nel sito web istituzionale, sotto sezione “provvedimenti” di “Amministrazione Trasparente”, in relazione agli obblighi di pubblicazione previsti dagli articoli 23 del D.Lgs. n. 33/2013;

5) di trasmettere il presente atto al Servizio Finanziario e, per conoscenza, alla Giunta Comunale.

Anno	Num.	Capitolo	Anno Comp.	Piano Fin	Descrizione	Soggetto	CIG	Importo

Empoli, 23/09/2022

Il Dirigente del Settore

CRISTINA BUTI / ArubaPEC S.p.A.