



# COMUNE DI EMPOLI

---

**CENTRO DI RESPONSABILITA':** IV

Settore IV - Affari Legali e Gestione del Personale

Servizio Gestione del Personale

**DETERMINAZIONE N**

242 del 24/03/2021

Oggetto:

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N. 2 UNITÀ CON PROFILO PROFESSIONALE DI "MESSO COMUNALE" CATEGORIA GIURIDICA B – POSIZIONE ECONOMICA B1, DI CUI N. 1 POSTO RISERVATO A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FF.AA, AI SENSI DELL'ART. 1014, COMMA 4 E DELL'ART. 678, COMMA 9, DEL D.LGS. 66/2010 "CODICE DELL'ORDINAMENTO MILITARE" – APPROVAZIONE SCHEMA DI BANDO

## LA DIRIGENTE

Visti:

- il D. lgs. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, successive modifiche e integrazioni, Tuel;
- il D. lgs. 118/2011, successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi;
- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, secondo cui spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresi l'adozione degli atti amministrativi che impegnano l'Ente verso l'esterno, di attuazione degli obiettivi e dei programmi adottati dagli organi politici, secondo le modalità stabilite dallo Statuto e dai Regolamenti comunali.
- lo Statuto Comunale ed i seguenti vigenti Regolamenti Comunali: Regolamento degli uffici-servizi; Regolamento sui controlli interni; Regolamento di Contabilità; Regolamento per la disciplina dei contratti;
- il decreto del Sindaco n. 46 del 29/05/2019 con cui è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di direzione del Settore "Servizi finanziari e Sistemi informatici" e l'incarico "ad Interim" del Servizio Gestione del Personale;

Richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 15/02/2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021-2022-2023;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 17/02/2021 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per gli anni 2021-2022-2023 – assegnazione risorse ai dirigenti;

Vista la proposta di determinazione del Responsabile del Procedimento, Sandra Scarselli, Responsabile del Servizio Gestione del personale, formulata in esito all'istruttoria dallo stesso condotta ai sensi dell'art. 6 della Legge n. 241/1990, trasmessa al sottoscritto Dirigente e conservata agli atti;

Preso atto dell'attestazione resa dal Responsabile del procedimento, conservata agli atti, con la quale lo stesso ha attestato la completezza e correttezza dell'istruttoria e di non essere in conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi di quanto disposto dall'art. 6 bis della Legge n. 241/1990;

Ritenuto che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta dal predetto responsabile del procedimento;

Vista la Deliberazione Giunta Comunale n. 15 del 20/01/2021 avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 e rimodulazione della dotazione organica;

Considerato che nella citata delibera è prevista la copertura di n. 2 posti di "Messo Comunale" cat. B tramite selezione presso Centro per l'Impiego, nel rispetto di tutti i vigenti limiti in materia di spesa di personale e di assunzioni;

Dato atto quindi che si rende necessaria l'attivazione della procedura per l'assunzione del suddetto personale mediante avviamento di lavoratori iscritti all'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego, competente per territorio;

Richiamate:

- la Legge della Regione Toscana n. 32 del 26/07/2002 "Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro", come modificata con L.R. n. 42/2003;
- il D.P.G.R. n. 7/R del 4/02/2004 "Regolamento di attuazione degli artt. 22 bis e ter della L.R. 32/2002";

Dato atto che tali assunzioni sono subordinate all'esito negativo della procedura prevista dall'art. 34 bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;

Visto l'allegato avviso di selezione pubblica predisposto dal Servizio Gestione del Personale in accordo con la suddetta Agenzia Regionale;

### **determina**

Per quanto sopra premesso che qui si richiama e si approva:

1) di approvare lo schema di Avviso di Selezione Pubblica per l'assunzione, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, di n. 2 unità con profilo professionale di "Messo Comunale" Categoria Giuridica B – Posizione Economica B1, di cui n. 1 posto riservato a favore dei volontari delle FF.AA, ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.lgs. 66/2010 "Codice dell'ordinamento militare" che si allega in atti alla presente determinazione;

2) di precisare che, come già attestato negli atti di programmazione del fabbisogno di personale ed in coerenza con gli stessi, la spesa per la suddetta assunzione trova copertura nel bilancio di previsione 2021-2023;

3) di attestare, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, in conformità all'art. 6 del vigente Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni, che la formazione del presente atto è avvenuta nel rispetto degli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e che non sussistono per il sottoscritto situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della stessa L. 241/1990;

4) di provvedere alla pubblicazione del presente atto nel sito web istituzionale, sotto sezione "provvedimenti" di "Amministrazione Trasparente", in relazione agli obblighi di pubblicazione previsti dagli articoli 23 del D.Lgs. n. 33/2013;

5) di trasmettere il presente atto al Servizio Finanziario e, per conoscenza, alla Giunta Comunale.

Anno	Num.	Capitolo	Anno Comp.	Piano Fin	Descrizione	Soggetto	CIG	Importo

**Empoli, 24/03/2021**

**Il Dirigente del Settore**